

生活協同組合コープしずおか 第3期 「一般事業主行動計画」

コープで働く職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境づくりに取り組むことで、就業への満足度と生産性の向上を図ることを目的に、以下の行動計画を策定します。

1. 行動期間 2010年4月1日～2013年3月31日

2. 内容

目標1: 男性の育児参加の促進と制度の周知、および育児休職中の職員への情報発信を充実させ、復職しやすい環境の整備をすすめます。

- ① 計画期間内に男性の育児休職を1人以上取得します。
- ② 育児休職を取得しやすい組織風土づくりを行います。
- ③ 充実した育児生活を送れるよう、メールネットワークの導入を行います。

【取り組み内容】

- ① 扶養家族申請をもとに、男性職員への個別アプローチを強化します。
- ② 部内報等を活用し、育児に関わる制度の周知を行います。
- ③ 育児休職取得者とのメールネットワークにより、休職中の組織との関わりを強化します。

目標2: 男女問わず働きやすい労働環境づくりをすすめます。

- ① 有給休暇の取得を促進します。
- ② 育児時短制度の拡充・・・育児時短の取得を、小学校3年就学前まで拡充します。

【取り組み内容】

- ① 個人の有給休暇取得計画表を各事業所長に提出し、進捗状況をラインで確認しながら計画的な取得を促進します。
- ② 就業規則の育児時短基準の改定を行います。

目標3: 次世代育成支援に取り組みます。

- ① 子育て支援の地域活動に取り組みます。
- ② 若年層への就業体験の機会を提供し、就業意欲の向上に取り組みます。

【取り組み内容】

- ① 子どもの遊び方や親子での意見交流・食育など、子どもの健全な育成を図る機会を提供します。
- ② 大学生や特別支援学校と提携し、就業体験の機会の提供および雇用への推進をします。