

## 遠鉄システムサービス株式会社 行動計画 (第2期)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成19年12月1日から平成22年3月31日まで

2. 内 容

目標1 平成20年度中に、育児休業者の職場復帰支援制度を導入する。

〈 対 策 〉

平成19年度 育児復帰者(現3名(男1、女2))の育児休暇中の具体的なニーズを把握する。

平成20年度 育児復帰予定者の職場復帰支援を実施。

社会復帰する前の不安を少しでも和らげるために、復帰半年前より月1回出社してもらい、育児復帰者先輩や所属上長と情報交換ができる場を設ける。

各復帰所属先で必要なスキルや社会知識などの通信教育等を受講してもらう。

目標2 計画期間内に、家族手当の見直しをする。

〈 対 策 〉

平成20年度～ 現在の家族手当額の検討、充実を図る。

目標3 計画期間内に、社員の有給休暇消化日数水準を上げる。

過去2年平均取得日数9日を11日まで上げる。

〈 対 策 〉

平成19年度 当社の有給休暇取得水準と、取得日数が少ない社員を把握。

平成20年度～ 取得日数が少ない社員の原因、問題点を調査し検討するとともに、各所属長と社員の意識改革のため、各所属会議にて本目標をとりあげ改善をする。

## 遠鉄システムサービス株式会社 行動計画 (第1期)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成17年4月1日から平成19年11月30日までの2年8ヶ月

2. 内 容

目標1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間内に取得する者が現れること。

女性社員・・・取得率を70%以上とすること。

〈 対 策 〉

平成17年度 従業員の具体的なニーズの調査を実施。

平成18年度～ 育児休業制度を周知するための社内研修会の実施、育児に関連する諸制度を電子掲示板等に掲出。

目標2 平成17年度中に、小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

〈 対 策 〉

平成17年度 現行の育児短時間勤務規程の内容を変更。(小学校就学まで)

目標3 平成17年度中に、育児休暇取得手当を支給する。

〈 対 策 〉

平成17年度 育児休暇取得者に支給する手当を新設する。

目標4 平成17年度中に、贈与金規程(出産祝金)の充実を図る。

〈 対 策 〉

平成17年度 現在の出産祝金の制度を変更し、充実を図る。

目標5 平成17年度中に、次世代育成支援融資制度を導入する。

〈 対 策 〉

平成17年度 従業員の具体的なニーズの調査を実施。

平成18年度～ 次世代育成支援融資規程を創設する。